

【話題提供 3】

「はたらく態度のチェックリスト」を活用した 社員育成システムの構築

横川 拓也

(株式会社ドコモ・プラスハーティ)

話題提供3：「はたらく態度のチェックリスト」を活用した社員育成システムの構築

社員育成に関する課題

(支援現場で試行的に「働く態度」の育成は実践されているが…)

- ・「育成すべき社員像」
 - ・「育成する内容」
- } 共有されていない

- ・育成・支援の実践が記録されていない

⇒育成・支援の妥当性が検証されていない

⇒育成・支援のノウハウが蓄積されていない

課題

**「はたらく態度のチェックリスト」を軸にした
社員育成の体系化**

話題提供3：「はたらく態度のチェックリスト」を活用した社員育成システムの構築

チェックリストを軸とした社員育成の体系化

態度の6領域
(菅野,2015)

育成項目

(育成段階に応じた)
作業体制

協調・協力

柔軟性・多様性

責任性

積極性

自律性

感受性

はたらく態度の
チェックリスト

知識・技能
思考力・判断力・表現力
のチェックリスト

【Stage3】

清掃スタッフだけで
協力して作業を進める

【Stage2】

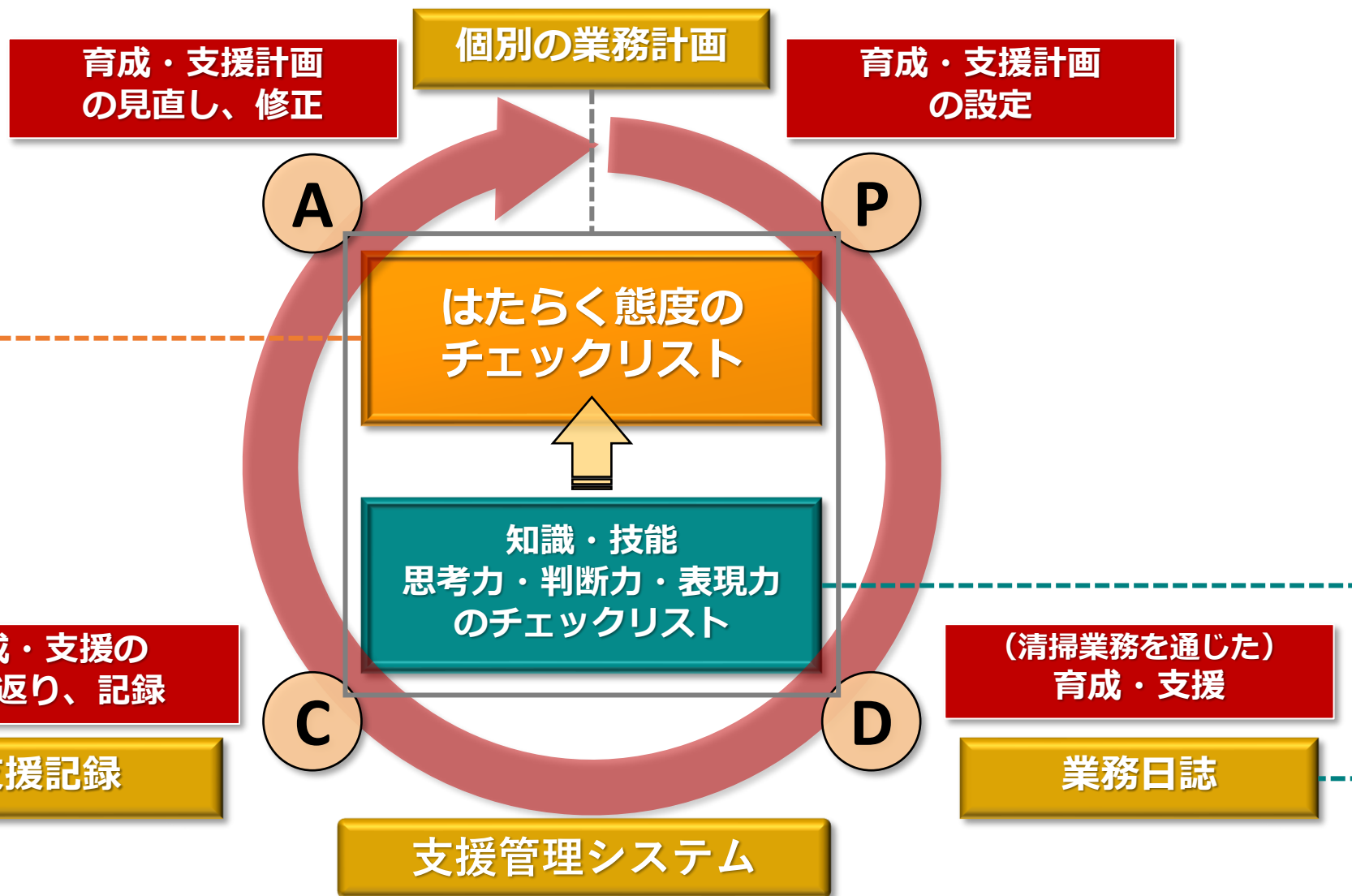
ジョブコーチが見守るなかで
他のスタッフと一緒に作業を進める

【Stage1】

ジョブコーチの指示のもとで
分担された作業をやり遂げる

話題提供3：「はたらく態度のチェックリスト」を活用した社員育成システムの構築

チェックリストを軸とした育成のPDCAサイクル



【自主シンポジウム2】知的障がい者就労支援における「働く態度」の育成-特例子会社における「はたらく態度のチェックリスト」の活用に向けて-

話題提供3：「はたらく態度のチェックリスト」を活用した社員育成システムの構築

【自主シンポジウム2】知的障がい者就労支援における「働く態度」の育成-特例子会社における「はたらく態度のチェックリスト」の活用に向けて-

話題提供3：「はたらく態度のチェックリスト」を活用した社員育成システムの構築

ご清聴ありがとうございました